

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN

ALIANZA LOGISTICS busca fomentar un ambiente favorable para la igualdad de oportunidades, no discriminación, diversidad e inclusión de todas las personas en la organización, siguiendo prácticas internacionales y los ODS. La igualdad de oportunidades es clave para el progreso profesional y la diversidad y la inclusión son valoradas para que todas las personas puedan desarrollar su potencial y sentirse valoradas y pertenecientes a la organización.

Para la consecución de los objetivos y compromisos señalados en materia de igualdad de oportunidades, ALIANZA LOGISTICS asume y promueve los siguientes principios básicos de actuación que deben orientar de sus relaciones laborales:

- Garantizar un empleo de calidad como un medio fundamental para promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación. Esto incluye fomentar el mantenimiento de puestos de trabajo estables, con salarios justos y contenidos ocupacionales que permitan una mejora continua de las aptitudes y competencias de los trabajadores.
- Desarrollar el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo, practicando y demostrando un trato equitativo que impulse la progresión personal y profesional del equipo humano independientemente del género, edad, orientación sexual, identidad de género, religión, raza, discapacidad, etc.
- Establecer un proceso de selección donde se elijan a las personas más adecuadas para el puesto a través de herramientas y sistemas de selección neutros basados en los conocimientos y capacidades de los candidatos y criterios de igualdad de oportunidades, de no discriminación y de respeto a la diversidad, al mismo tiempo que se establezcan acciones específicas para fomentar la inclusión de los colectivos con menor facilidad de acceso al mercado laboral.
- Garantizar la igualdad de género dentro de ALIANZA LOGISTICS, cumpliendo con la legislación vigente en cada país y siguiendo las mejores prácticas internacionales, para cumplir con el principio de igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional, removiendo los obstáculos que puedan impedir o limitar la carrera por razón de género. Y analizar las medidas de acción necesarias para corregir las desigualdades que se presenten y para fomentar el acceso del género menos representado a cargos de responsabilidad en los que tengan escasa o nula representación.
- Proteger la gestación, el parto y el postparto, así como la adopción como situaciones específicas del colectivo profesional femenino, evitando que ello pueda repercutir negativamente en su carrera profesional.
- Considerando que algunas limitaciones físicas o intelectuales pueden ser vistas como obstáculos en algunas tareas, pero en realidad son una valiosa adición en otras áreas, no se deben asumir inicialmente estas circunstancias como barreras para una adecuada integración en el trabajo sin una base sólida
- Fomentar un sentido de inclusión en el Grupo que persiga que las personas trabajadoras se considere parte del proyecto empresarial. Con ello se pretende que los valores, principios y objetivos del ALIANZA LOGISTICS sean asumidos como propios por el equipo humano del Grupo

y que su contribución a ellos se perciba como componente esencial de su desarrollo profesional y del desarrollo del Grupo

- Alianza Logistics fomentará una comunicación abierta y transparente, y brindará a sus empleados la oportunidad de expresar sus opiniones y sugerencias de manera segura y confidencial. Alianza Logistics también se esforzará por escuchar y responder a las preocupaciones y quejas de sus empleados en una manera justa y equitativa.

Fecha de aprobación: 18 de Octubre de 2021

Aprobado por: Vicente Aguilar Galindo